

平成 27 年 3 月 30 日

## サザントランスポートサービス株式会社行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 27 年 4 月 1 日～平成 29 年 3 月 31 日までの 2 年間
2. 内容

目標 1 : 労働基準法に基づく産前産後休業や育児・介護休業法に基づく育児休業等  
雇用保険法に基づく育児休業給付、社会保険制度に基づく出産手当・出産  
一時金や育休中の社会保険料免除制度等の周知、制度の有効活用を図る。

### 〈対策〉

- ・平成 27 年 4 月～9 月 法に基づく諸制度の調査
- ・平成 27 年 10 月～ 社内周知用パンフレットの作成  
平成 28 年 3 月 所属長会議などを通じて諸制度の周知を図る
- ・平成 28 年 4 月～ 周知活動を行い、制度を利用しやすい職場環境の実現を図る